



Le premier pôle d'innovation handicap et autonomie



**HANDILAB, C'EST 15 000 M<sup>2</sup>  
AU CŒUR DU GRAND PARIS  
(À BOBIGNY, SEINE-SAINT-DENIS)  
DÉDIÉS À L'INNOVATION  
AU SERVICE DU HANDICAP ET  
DE L'AUTONOMIE GRÂCE À :**

- un écosystème unique regroupant entreprises, start-ups, centres de formation, laboratoires, associations ;
- la présence d'acteurs de l'innovation dans des secteurs complémentaires ;
- la mise à disposition de solutions techniques pour faciliter le développement de projets.



## **HANDILAB ASSOCIE :**

- un lieu de recherche, de production et d'innovation pour les professionnels ;
- un lieu de découvertes et d'expériences pour tous les publics.

**Handilab, c'est une conviction :**  
développer l'innovation au service des personnes  
en situation de handicap ou en perte d'autonomie,  
**c'est agir au service de tous.**

# DES PARTENAIRES ENGAGÉS

## Groupe FIMINCO

Depuis 25 ans, Groupe FIMINCO a acquis une expertise reconnue dans toutes les étapes du développement immobilier grâce à sa **compréhension des enjeux économiques, sociaux et culturels d'un territoire**. Son histoire s'est construite sur une logique de rencontres et de savoir-faire. Il est aujourd'hui un promoteur global qui agit au cœur des villes pour générer une attractivité urbaine, durable et responsable.

Groupe FIMINCO est notamment à l'origine de la création du plus grand quartier culturel d'Europe qui s'étendra bientôt sur 46 000 mètres carrés à Romainville (93).

## Agence VIGUIER

Handilab est conçu par l'architecte Jean-Paul VIGUIER et ses équipes. VIGUIER est une agence internationale d'architecture, d'urbanisme et de paysage fondée en 1992 et basée à Paris.

Reconnue pour sa **capacité à mettre en œuvre des solutions inédites**, l'agence a remporté de nombreux prix. Elle est notamment à l'origine, outre de prestigieuses créations, du Campus de l'Oncopole et de l'Institut universitaire du cancer de Toulouse.

## La Handitech

Depuis 2018, l'association de loi 1901 **La Handitech soutient l'innovation en faveur des personnes en situation de handicap**, par la création d'un écosystème regroupant start-up, grandes entreprises, associations, écoles...

En veille permanente, en lien constant avec les acteurs clefs de l'innovation et du handicap, La Handitech vise à ce que Handilab développe une vision pragmatique et humaniste de l'innovation.

## Les acteurs du territoire

Handilab est largement soutenu par les acteurs du territoire et plus particulièrement par le **Département de Seine-Saint-Denis qui développe à proximité PRISME**, le futur pôle de référence inclusif sportif métropolitain et la Ville de Bobigny.

**1**

**UNE IMPLANTATION  
STRATÉGIQUE**

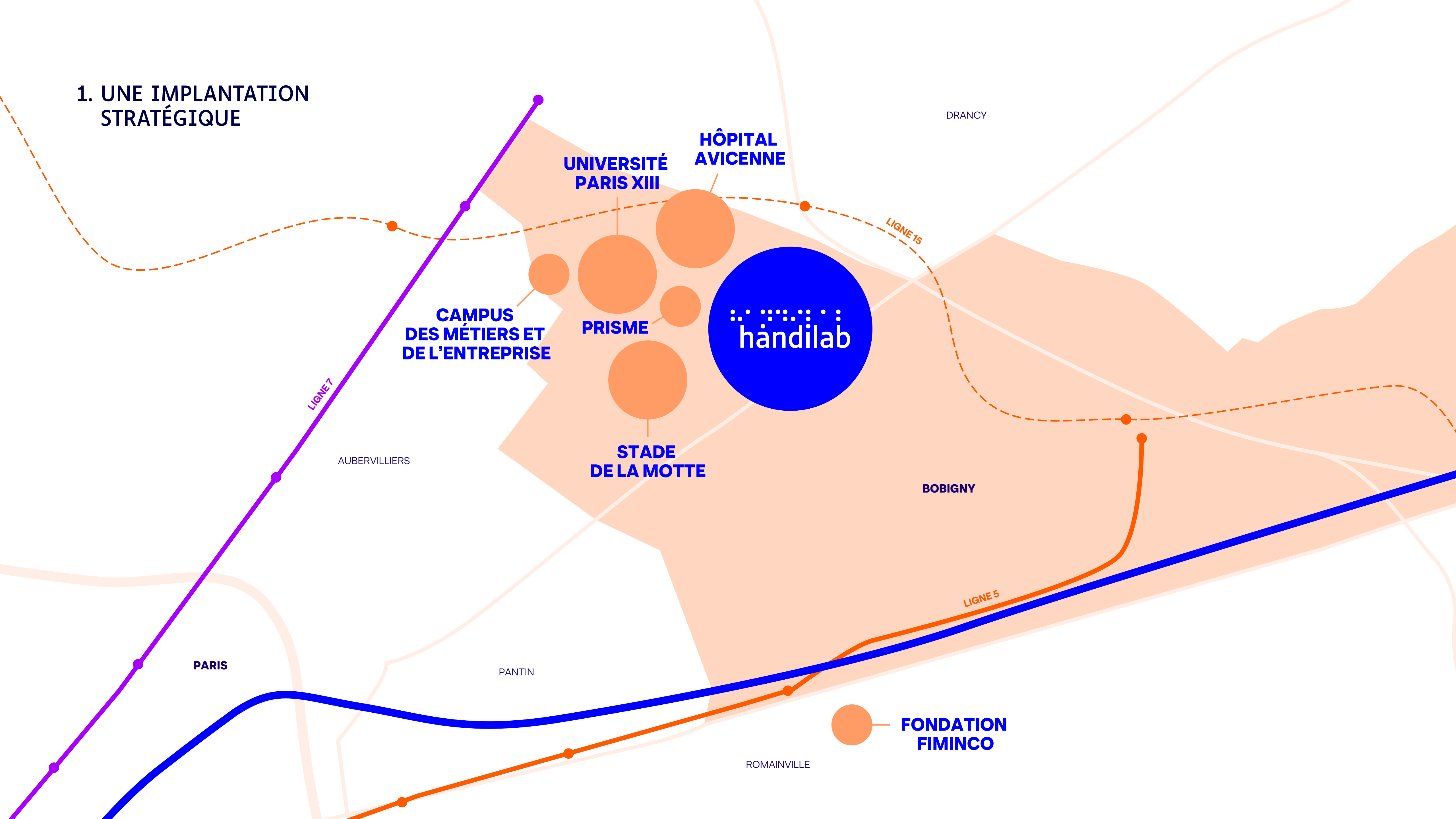
## 1. UNE IMPLANTATION STRATÉGIQUE

# Au cœur des Jeux Olympiques et Paralympiques 2024

De nombreuses infrastructures olympiques et paralympiques sont situées à proximité de Handilab comme le village Paralympique, la cité universelle et la piscine olympique de Saint-Denis. Elles contribueront à l'identification de la Seine-Saint-Denis en France et à l'international comme territoire pionnier du handisport et du sport adapté.



# 1. UNE IMPLANTATION STRATÉGIQUE





## 1. UNE IMPLANTATION STRATÉGIQUE

# Au cœur d'un écosystème riche et diversifié

### Le site de Bobigny est situé au carrefour de:

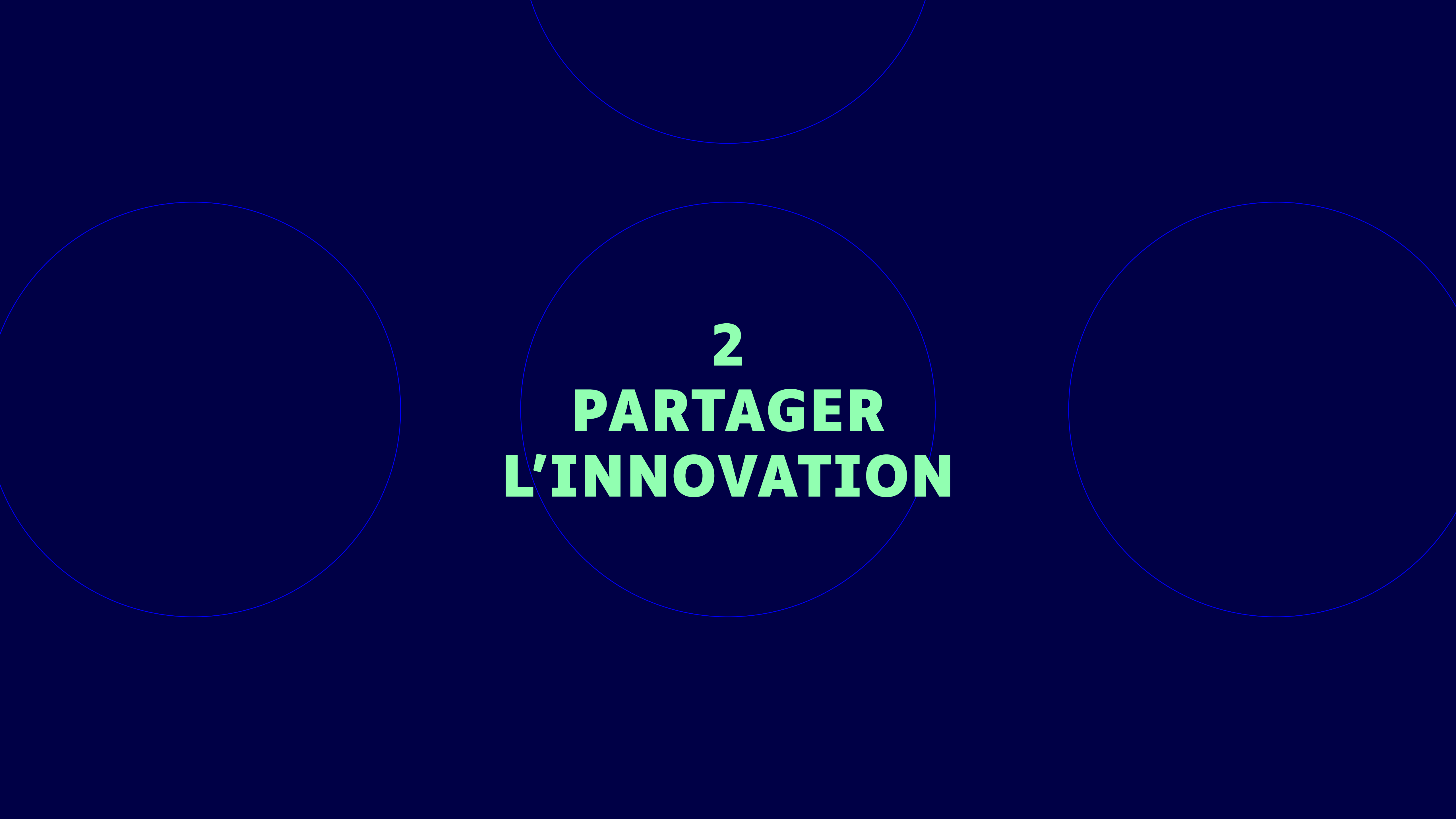
- **L'Arc de l'Innovation**, porté par la Ville de Paris, les territoires d'Est Ensemble, Plaine Commune et Grand-Orly Seine Bièvre, soutenu par une communauté de près de 600 acteurs engagés sur le territoire : entreprises, institutionnels, investisseurs, associations, coopératives, etc. L'arc de l'Innovation comprend :
  - **PRISME**, Pôle de Référence Inclusif et Sportif Métropolitain ;
  - **L'Université paris XIII**, campus Bobigny (médecine, IUT, STAPS) ;
  - **Le Campus des Métiers et de l'Entreprise**, le centre de formation professionnelle de la Chambre de Métiers et de l'Artisanat de la Seine-Saint-Denis ;

- **L'Hôpital Universitaire Avicenne** (soins, enseignement et recherche) ;
- **Le Pôle de création du Grand Paris**, autour de la Cité du Cinéma et des studios de la Plaine Saint Denis, d'un pôle universitaire majeur et de grandes entreprises ;
- **Le Pôle Média Grand Paris**, regroupement de 120 entreprises de pointe dans le secteur audiovisuel, implanté en Seine-Saint-Denis ;

Handilab bénéficie en outre d'une **accessibilité optimale avec l'arrivée de la ligne 15.**

## **CENTRALITÉ ET ACCESSIBILITÉ**

Handilab, c'est une nouvelle centralité desservie par des transports performants au carrefour du Grand Paris et de ses principaux centres économiques.



**2**  
**PARTAGER**  
**L'INNOVATION**

## 2. PARTAGER L'INNOVATION

# Par la fertilisation croisée

En regroupant des acteurs complémentaires, en favorisant les rencontres, les confrontations, l'interpénétration des pratiques (entre start-up, grandes entreprises, établissements de recherche ou entre domaines d'activités...) le Handilab favorise la fertilisation croisée (« cross fertilisation »), c'est-à-dire la découverte et l'appropriation d'autres modes de réflexion et de pensée.

Chaque acteur va pouvoir découvrir chez l'autre de nouvelles idées et de nouvelles pratiques pour développer son activité.



## 2. PARTAGER L'INNOVATION

# Par la collaboration

L'écosystème Handilab permet également aux entreprises et aux start-up de développer des produits conjointement, grâce à un incubateur ou à des partenariats créés en fonction des projets.



## 2. PARTAGER L'INNOVATION

# En donnant à vivre l'innovation

Par les services mis à disposition pour assurer l'accessibilité du lieu et par les espaces dédiés aux démonstrations et à la découverte, Handilab favorise le partage d'expériences sensibles et ludiques grâce à des dispositifs innovants.

Handilab permet ainsi à tous les publics de s'immerger dans une culture de l'innovation et de la diversité.





Photo by ©ThisisEngineering RAEng on Unsplash


**L'espace e-sport – réalité virtuelle est un exemple des synergies que Handilab propose. Dans cet espace, jeu, science et santé se répondent.**

La réalité virtuelle et augmentée permettra de découvrir de nouvelles façons de jouer, d'interagir, de visiter, de s'informer, de diagnostiquer ou de se soigner.

Cet espace est la preuve vivante, ludique et intense de la traduction concrète d'une innovation vers une application plus large.

Handilab, un lieu pour faire naître  
**la découverte, le dialogue et l'inattendu,**  
facteurs clefs de toute démarche d'innovation.





**3**  
**RECHERCHE**  
**ET FORMATION**

### 3. RECHERCHE ET FORMATION

**Des espaces sont réservés à l'interface entre monde universitaire et monde de l'entreprise, pour accueillir :**

- Des espaces de recherche et laboratoires, animés en collaboration avec des institutions
- Des espaces de formation supérieure pour étudiants et professionnels : compléments de formations ou des certifications particulières touchant aux questions de handicap

$$\frac{\partial p}{\partial t} + \frac{\partial}{\partial x}(e u) = 0$$

$$\frac{\partial u}{\partial t} + u \frac{\partial u}{\partial x} = -\frac{1}{e} \frac{\partial p}{\partial x}$$

$$\frac{\partial}{\partial t} \left( \frac{p}{e^{\gamma}} \right) + u \frac{\partial}{\partial x} \left( \frac{p}{e^{\gamma}} \right)$$

**4**

**LES RESSOURCES  
À DISPOSITION**

#### 4. LES RESSOURCES À DISPOSITION

# Pour les start-up et pour les entreprises

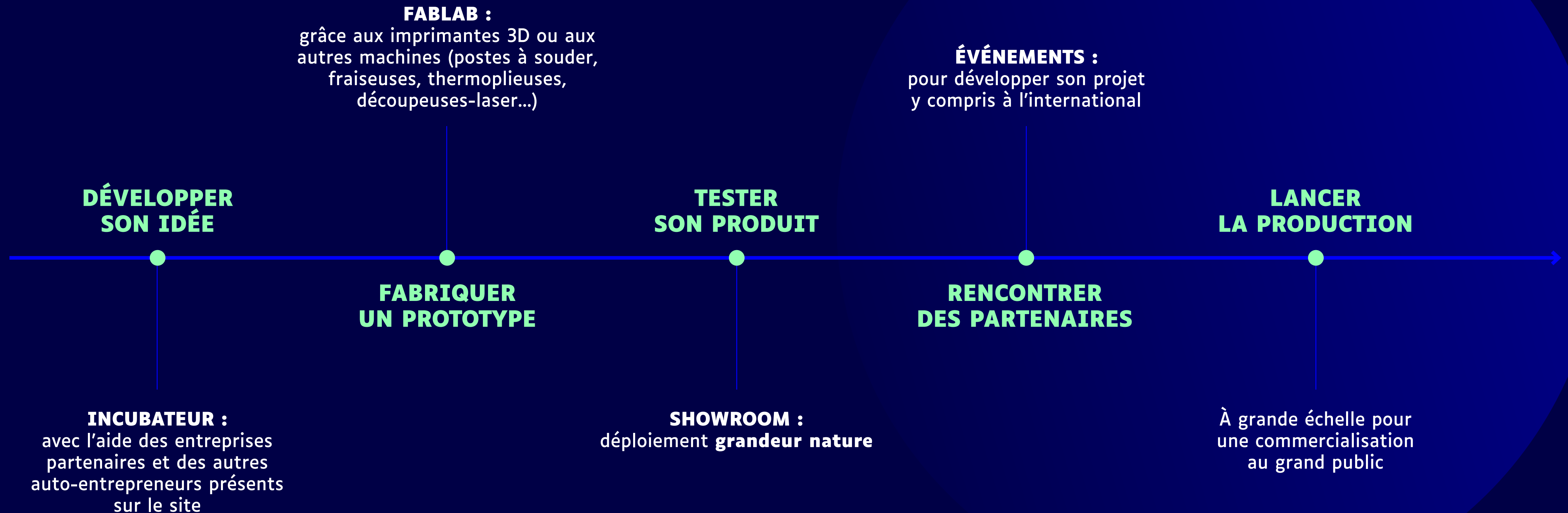
Handilab propose des services visant à faciliter les projets qui y sont développés :

- Incubateur
- Coworking
- Salles de réunion
- Lab d'innovation
- Lieu de test et de démonstration (showroom, amphithéâtre connecté)
- Lieux d'expérimentation et de prototypage
- Espace événementiel

**Les start-up peuvent ainsi être soutenues à chaque étape de leur projet.**



# CHEMINEMENT-TYPE D'UNE START-UP À HANDILAB



#### 4. LES RESSOURCES À DISPOSITION

# Pour les salariés

Les entreprises bénéficient de l'accessibilité universelle des bâtiments et de la présence des start-up pour faciliter l'intégration de salariés en situation de handicap : tous les outils et prestataires sont à disposition pour offrir les moyens de compenser le handicap, favorisant ainsi la politique inclusion et diversité de l'entreprise.



#### 4. LES RESSOURCES À DISPOSITION

# Innovation et bien-être

Des services dédiés au bien-être des salariés seront mutualisés (espaces détente, restauration, repos...). Ces services améliorent la qualité de vie au travail, mais permettent aussi de renforcer les relations amicales entre les différentes structures, afin de multiplier les occasions d'échange et de découverte.



## UN LIEU SYMBOLIQUE

Pour Handilab, fond et forme se répondent :  
le bâtiment et ses usages valorisent une innovation  
où la technologie n'est pas un but mais un moyen.  
**L'humain est au cœur des préoccupations.**





**5**  
**AU CROISEMENT**  
**DE TOUS LES PUBLICS**

5. AU CROISEMENT  
DE TOUS LES PUBLICS

Au croisement de l'humain  
et de la technologie,  
**le lieu et les services  
sont pensés en lien  
avec le public concerné  
à chaque étape  
du projet.**



## 5. AU CROISEMENT DE TOUS LES PUBLICS

# Les associations de personnes en situation de handicap

Pour être utile, l'innovation doit en permanence associer les usagers. Pour être largement utile, l'innovation doit voir plus loin que les usagers premiers, afin d'aller au maximum vers une conception universelle et durable.

En travaillant en lien avec les associations représentant les personnes en situation de handicap ou de perte d'autonomie, Handilab s'assure que le champ d'application des services développés dépasse un handicap spécifique pour trouver une application plus globale.

**Le rapprochement avec les associations permet aux entreprises de créer des liens avec les communautés utilisateurs, afin de développer des produits et services au plus près de leurs besoins et spécificités.**

Handilab accueille les associations au sein des différents espaces à l'occasion de formations, d'événements, forums et rencontres. Les associations bénéficient d'un lieu accessible et à la pointe de l'innovation pour tous leurs événements.

Handilab affirme le rôle des personnes  
en situation de handicap ou en perte d'autonomie  
comme **acteurs incontournables de l'innovation.**

## 5. AU CROISEMENT DE TOUS LES PUBLICS

# Le grand public

Handilab est pensé comme un lieu expérimentiel pour tous les publics. L'amphithéâtre permet d'y expérimenter des solutions et des technologies à destination des personnes en situation de handicap.

Des retransmissions, des spectacles inclusifs permettent à toutes et tous de se retrouver au cœur de Handilab.

Pour les entreprises et les start-ups, il s'agit de tester des dispositifs et des outils, et de partager des solutions innovantes.



## 5. AU CROISEMENT DE TOUS LES PUBLICS

# Les enfants et les jeunes

Les enfants bénéficient d'espaces spécifiques centrés sur le développement des facultés cognitives, sensorielles, corporelles et spatiales, à l'image de ce que propose la cité des Enfants.

Des ateliers ludo-pédagogiques sont proposés dans les différentes salles de jeu afin de sensibiliser les jeunes publics avec des expériences comme des ateliers sur la langue des signes, des activités motrices en fauteuil roulant, des expositions d'art interactives...

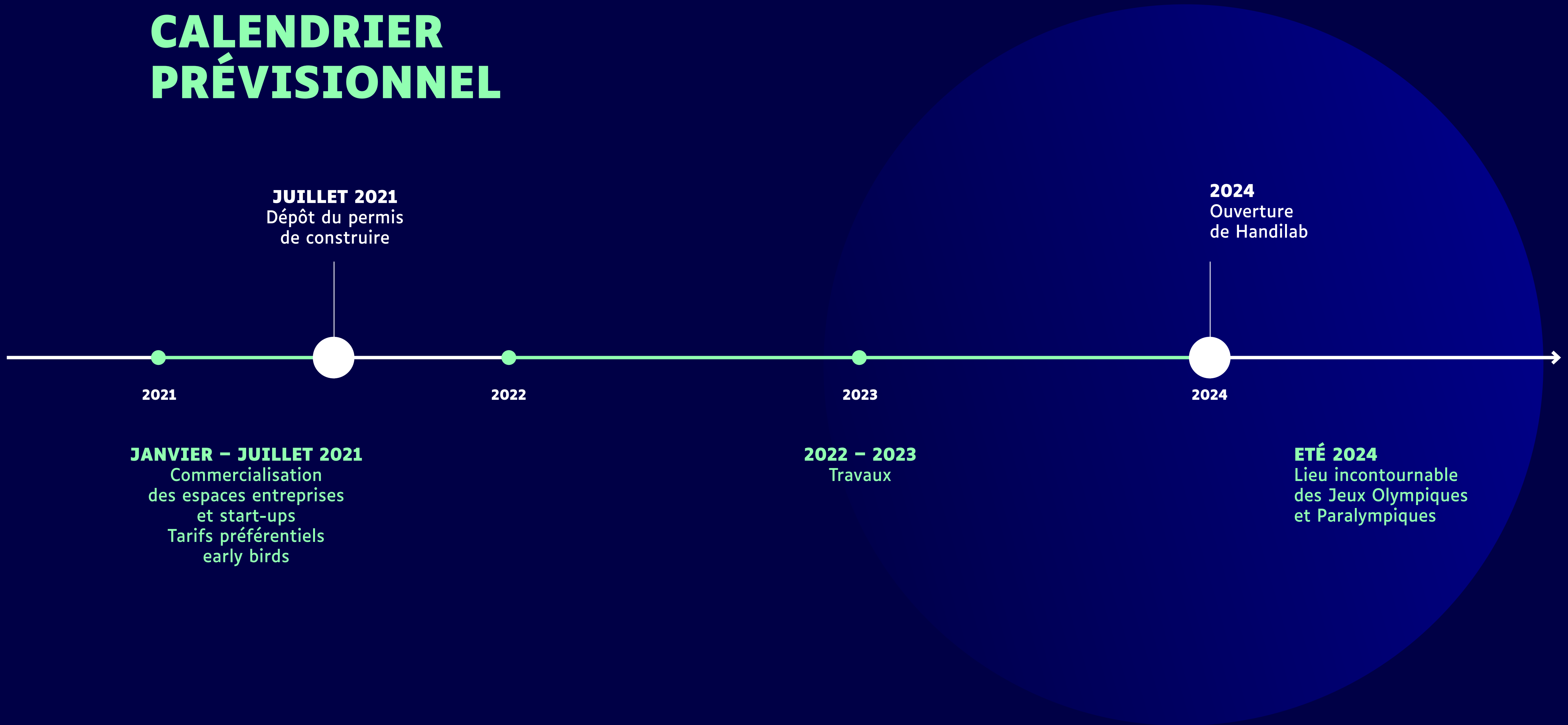
Pour les enfants et aux jeunes en situation de handicap, des espaces spécifiques, à la fois ludiques et lieux d'apprentissage, leur permettent d'apprendre en jouant, dans le respect de leurs singularités.



**Handilab, pour toute la famille,  
pour toutes les familles**

Les contenus numériques, les activités ludiques,  
un fablab universel permettent aux familles  
de se retrouver dans Handilab, pour des moments  
de convivialité et de transmission.

# CALENDRIER PRÉVISIONNEL





## **COMMENT S'ENGAGER DANS HANDILAB ?**

Faites partie des premières entreprises et start-up à soutenir le projet et bénéficiez de tarifs avantageux, en annonçant votre souhait de rejoindre les espaces de Handilab dès 2024, en y apportant votre excellence et vos innovations.

**Contactez-nous :**  
[handilab@fiminco.com](mailto:handilab@fiminco.com)

**Béatrice Furon**  
Directrice des relations  
institutionnelles  
[beatrice.furon@fiminco.com](mailto:beatrice.furon@fiminco.com)  
+33 (0) 6 35 57 25 60

**Robin Freret**  
Chargé de mission  
Affaires institutionnelles  
et partenariats  
[robin.freret@fiminco.com](mailto:robin.freret@fiminco.com)  
+33 (0) 6 02 15 31 99